

Приложение № 7
к Положению об оплате труда
работников государственных
образовательных учреждений
Московской области

**ПОКАЗАТЕЛИ И ПОРЯДОК
отнесения муниципальных образовательных учреждений г. Королёва
Московской области к группам по оплате труда руководителей**

1. Показатели деятельности муниципальных образовательных учреждений.

1.1. Показатели отнесения к группам по оплате труда руководителей характеризуют масштаб руководства муниципальным, образовательным учреждением муниципального образования г. Королева Московской области (далее - учреждения); численность работников учреждения, количество обучающихся (воспитанников), сменность работы муниципального образовательного учреждения, превышение плановой (проектной) наполняемости и др. показатели, значительно осложняющие работу по руководству учреждением.

1.2. Объем деятельности каждого учреждения при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по следующим показателям:

№/№	Показатели	Условия	Количество баллов
1	2	3	4
1.	Количество обучающихся (воспитанников) в образовательных учреждениях	из расчета за каждого обучающегося (воспитанника)	0,3
2.	Количество обучающихся в общеобразовательных музыкальных учреждениях, художественных школах и школах искусств, учреждениях начального и среднего профессионального образования культуры и искусства	из расчета за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
3.	Количество групп в дошкольных учреждениях	из расчета за группу	10
4.	Количество обучающихся в учреждениях дополнительного образования детей; - в многопрофильных - в однопрофильных: клубах (центрах, станциях, базах) юных моряков, речников, пограничников, авиаторов, космонавтов, туристов, техников, натуралистов и др.;	из расчета за каждого обучающегося из расчета за каждого обучающегося (воспитанника, отдыхающего)	0,3
	- учреждениях дополнительного образования детей спортивной направленности; музыкальных художественных школах и школах искусств; оздоровительных лагерях всех видов		0,5

1	2	3	4
5.	Превышение плановой (проектной) наполняемости по классам (группам) или по количеству обучающихся в общеобразовательных учреждениях и учреждениях начального и среднего профессионального образования	за каждые 50 человек или каждые 2 класса (группы)	15
6.	Количество работников в образовательном учреждении	-за каждого работника -дополнительно за каждого работника, имеющего: первую квалификационную категорию	1 0,5
		-высшую квалификационную категорию	1
7.	Наличие групп продленного дня	из расчета за группу	до 20
8.	Круглосуточное пребывание обучающихся (воспитанников) в дошкольных и других образовательных учреждениях	за наличие до 4 групп с круглосуточным пребыванием воспитанников	до 10
		- 4 и более групп с круглосуточным пребыванием воспитанников в учреждениях, работающих в	до 30
9.	Наличие филиалов, УПК, интерната при образовательном учреждении, общежития, санатория- профилактория и др. с количеством обучающихся (проживающих)	за каждое указанное структурное подразделение: до 100	до 20
		чел. от 100 до 200 чел.	до 30
		свыше 300 чел.	до 50
10.	Наличие обучающихся (воспитанников) с полным гособеспечением в образовательных учреждениях	из расчета: за каждого	0,5
		дополнительно	
11.	Наличие в образовательных учреждениях спортивной направленности (ДЮСШ, ДЮКФП и ДР):	- за каждую группу	5
		Дополнительно - за каждого обучающегося	0,5
	- спортивно-оздоровительных групп и групп начальной подготовки	дополнительно	
	- учебно-тренировочных групп	- за каждого обучающегося	2,5
	- групп спортивного совершенствования	дополнительно	
	- групп высшего спортивного мастерства	- за каждого обучающегося	4,5
		дополнительно	
12.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	за каждый класс	до 10

1	2	3	4
13.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	за каждый вид	до 15
14.	Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра; столовой	за каждый вид	до 15
15.	Наличие:		
	- автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной и другой самоходной техники на балансе образовательного учреждения	за каждую единицу	до 3, но не более 20
	- учебной кораблей, катеров, самолётов и другой учебной техники	за каждую единицу	до 20
16	Наличие загородных объектов (лагерей, баз отдыха, дач и др.)	- находящихся на балансе образовательных учреждений	до 30
		-в других случаях	до 15
17	Наличие учебно-опытных участков площадью не менее 0,5 га, а при орошаемом земледелии - 0,25 га), парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц	за каждый вид	До 50
18	Наличие собственных: котельной, очистительных и других сооружений, жилых домов	за каждый вид	До 20
19	Наличие обучающихся (воспитанников) в общеобразовательных учреждениях, учреждениях начального и среднего профессионального образования, дошкольных образовательных учреждениях, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями или на их базе	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
20	Наличие оборудованных и используемых в дошкольных образовательных учреждениях помещений для разных видов активности (изостудия, театральная студия, «комната сказок», зимний сад	за каждый вид	До 15
21	Наличие в образовательных учреждениях (классах, группах) общего назначения обучающихся (воспитанников) со специальными потребностями, охваченных квалификационной коррекцией физического и психического развития (кроме специальных (коррекционных образовательных учреждений (классов, групп) и дошкольных образовательных учреждений (групп) компенсирующего вида)	за каждого обучающегося (воспитанника)	1

1.3. Учреждения относятся к I, II, III, IV группам по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей деятельности в соответствии со следующей таблицей:

1.	Образовательные учреждения для детей сирот и детей, оставшихся без попечения водителей, специальные (коррекционные) образовательные учреждения для детей с отклонениями в развитии, оздоровительные образовательные учреждения санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении, специальные образовательные учреждения для детей и подростков с девиантным поведением, общеобразовательные школы-интернаты	свыше 350	до 350	до 250	до 150
2.	Школы и другие общеобразовательные учреждения; дошкольные образовательные: учреждения; учреждения дополнительного образования, детей; межшкольные учебные комбинаты (центры) и другие образовательные учреждения	свыше 500	до 500	до 350	до 200

2. Порядок отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей.

2.1. Группа по оплате труда руководителей определяется не чаще одного раза в год Комитетом образования города Королева Московской области по подчиненности учреждения в устанавливаемом им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

Группа по оплате труда руководителей для вновь открываемых учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

2.2. При наличии других показателей, не предусмотренных в настоящем разделе, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в учреждении, суммарное количество баллов может быть увеличено Комитетом образования города Королева Московской области по подчиненности учреждения за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой "до", устанавливается Комитетом образования города Королева Московской области по подчиненности учреждения.

2.3. При установлении группы по оплате труда обучающихся (воспитанников) образовательных учреждений определяется:

общеобразовательным учреждениям — по списочному составу на начало учебного года;

по учреждениям дополнительного образования детей, в т.ч. спортивной направленности,

по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января. При этом в списочном составе обучающиеся в учреждениях дополнительного образования детей, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются 1 раз. Участники экскурсионно-туристических мероприятий, спортивных и других массовых мероприятий учитываются в среднегодовом исчислении путем умножения общего количества участников с различными сроками проведения мероприятий на количество таких мероприятий и деления суммы произведений на 365.

Например, в течение предыдущего календарного года проведено массовых и экскурсионно-туристических мероприятий: 5 - однодневных по 800 чел., 3 - однодневных по 200 чел., 10 - двухдневных по 50 чел., 3 - однодневных по 200 чел., 2 - четырехдневных по 400 чел. Среднегодовое количество участников составит:

$$\frac{(800 * 5) + (200 * 3) + (50 * 10 * 2) + (200 * 3) + (400 * 2 * 4)}{365} = 25,7$$

- в оздоровительных лагерях всех видов и наименований по количеству принятых на отдых и оздоровление в смену (заезд);

по межшкольным учебным комбинатам (центрам), учебным компьютерным центрам

по списочному составу на начало учебного года с коэффициентом 0,25, для которых обучение проводится менее 3 раз в неделю, с коэффициентом 0,5 – 3 раза и коэффициентом 1,0 - 4 и более раз в неделю.

2.4. Для определения суммы баллов за количество групп в дошкольных образовательных учреждениях принимается во внимание их расчетное количество, определяемое путём деления списочного состава воспитанников по состоянию на 1 сентября на установленную предельную наполняемость групп.

Пункт 1 таблицы раздела 1 настоящих показателей при установлении суммы баллов в дошкольных учреждениях применяется только в отношении количества детей, охваченных образовательными услугами на основе кратковременного пребывания (кроме воспитанников основного списочного состава).

За руководителями учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определённая до начала ремонта, но не более чем на один год.

Муниципальные образовательные учреждения дополнительного образования детей Московской области относятся к группам по оплате труда по показателям, но не ниже II группы по оплате труда руководителей.

Согласовано:

Начальник отдела
социально-трудовых отношений

Г.В. Войткова